

/



- -

:

.

:

-

-

:

.

...

.

-:

:

/1  
/2

.

-:

-:

-1

1."  
.

2.  
.

. ....

-

.

-

-

---

" : -2

3"

-3

:

":

" SIKHULA " -

4 "

" :

-

5"

:

6

:

-4

7 "

8 -;

-5

"to perform"

9 .

":

10 "

( ) "

":

-:

-1

-:

":

11 "

12"

":

13"

":

-

-2

( )  
-:

-

-

-

-

-3

( )

-:

-

-

-

14

”

-:

-1

15

:

-2

( )

16

”

( )

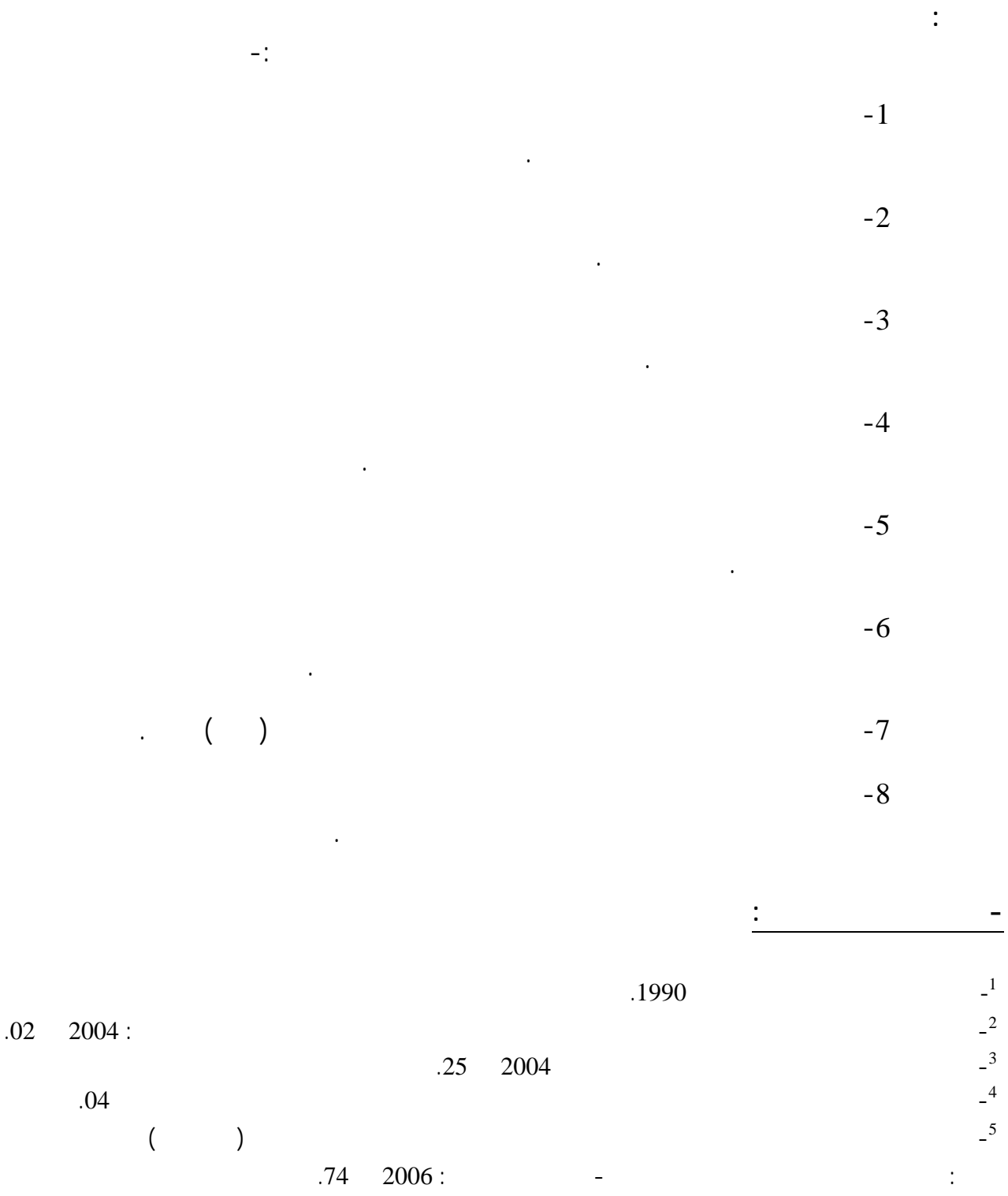
( )

-3

17

:





|   |        |        |     |
|---|--------|--------|-----|
| .18   | 2003   | /      | _6  |
| )   |        |        | _7  |
| .83   | 2004 : | -      | (   |
| .45   | 2002   |        | _8  |
| <sup>9</sup> - ECOSIP , Dialogue autour de la performance en entreprise, éditions Harmattan, paris :1999, p.18                            |        |        |     |
| .231  | 2000   |        | _10 |
| .353  |        |        | _11 |
| <sup>12</sup> - SEKIOU Lakhdar, Gestion du personnel, les éditions d'organisation, paris : 1986, p.153.                                   |        |        |     |
| <sup>13</sup> - VATIER Raymond, Développement de l'entreprise et promotion des hommes, entreprise moderne d'édition, paris : 1984, p.203. |        |        |     |
| .15   | 1999   | :      | _14 |
| .10   | 1995   | :      | _15 |
|   |        | .18    | _16 |
|   |        | .21-19 | _17 |
|   |        | .28-25 | _18 |